

Управление образования администрации
МАДОУ г Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 34»

ПРИКАЗ № 37

от 18.02. 2021 г.

г. Хабаровск

В соответствии с Постановлением Правительства Хабаровского края № 521-пр. от 03.12.2020 г. «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить антикоррупционные стандарты МАДОУ № 34

Заведующий



Лобарь И. Г.



Утверждаю
Заведующий МАДОУ № 34
Лобарь И. Г.
Приказ № 34 от 18.02.2021 г.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

МАДОУ № 34

1. Общие положения

- 1.1 Настоящие антикоррупционные стандарты МАДОУ №34 (далее – Антикоррупционные стандарты) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ № 34.
- 1.2 Понятия и термины, применяемые в Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- 1.3 Все работники организации должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

- 2.1 Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:
 - 1) обеспечение соответствия деятельности МАДОУ № 34 требованиям антикоррупционного законодательства;
 - 2) Минимизация рисков вовлечения МАДОУ № 34 и их работников в коррупционную деятельность;
 - 3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МАДОУ № 34;
 - 4) формирование у работников МАДОУ № 34 нетерпимости к коррупционному поведению;
 - 5) повышение открытости и прозрачности деятельности МАДОУ № 34
- 2.2 Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:
 - 1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МАДОУ № 34;
 - 2) информирование работников МАДОУ № 34 о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;



- 1) определение должностных лиц и (или) структурных подразделений в МАДОУ № 34;
- 2) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МАДОУ № 34;
- 3) закрепление ответственности работников МАДОУ № 34 за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- 4) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- 5) формирование у работников МАДОУ № 34 негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

1. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАДОУ №34. Антикоррупционная деятельность организации основывается на следующих принципах:

- 1) принцип соответствия политики организации законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАДОУ № 34;
- 2) принцип личного примера руководства – ключевая роль руководителя организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) принцип вовлечения работников организации – информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;
- 4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;
- 5) принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- 6) принцип ответственности и неотвратимости наказания- неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию антикоррупционных стандартов.
- 7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности-информирования контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах;
- 8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

2. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц подпадающих под их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников организации, находящихся с ней в трудовых отношениях, в независимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

3. Обязанности работников организации, связанные с противодействием коррупции. В трудовые договоры работников организации включаются следующие обязанности, связанные с действием коррупции:

- 1) Соблюдать требования к антикоррупционным стандартам, иных локальных нормативных актов МАДО №34 в сфере противодействия коррупции:

- 2) воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
 - 3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
 - 4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации, сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и представлять декларацию о конфликте интересов;
 - 5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим антикоррупционным стандартам;
 - 6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследование фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передачи в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.
4. Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов.

6.1. Внедрение антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в организации обеспечивают руководитель организации, а также должностные лица и (или) структурные подразделения организации, ответственные за противодействие коррупции(далее также- ответственные должностные лица и ответственное структурное подразделение соответственно).

6.2. Руководитель организации несет персональную ответственность за реализацию в организации антикоррупционных стандартов.

6.3. Руководитель организации, исходя из стоящих перед организацией задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры организации, определяет должностных (или) структурное подразделение организации, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица и (или) ответственное, структурное подразделение непосредственно подчиняются руководителю организации.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц (или) положение об ответственном структурном подразделении и трудовые договоры сотрудников указанного структурного подразделения включаются следующие обязанности:

- 1) разрабатывать и представлять на утверждение руководителю организации проекты локальных нормативных актов организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в организации (антикоррупционные стандарты положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);
- 2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;
- 3) проводить контрольные мероприятия направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- 4) проводить оценку коррупционных рисков организации ;
- 5) осуществлять прием регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя организации;

6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов поданных на имя руководителя организации;

7) оказывать содействие уполномоченным представителем контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) оказывать содействие уполномоченным представителем правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации;

10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в организации и индивидуальное консультирование работников организации;

11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству организаций.

5. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в организации

7.1. В организации реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждения коррупции:

1) разработка и утверждение локальным нормативным актом организации кодекса этики и служебного поведения работников организации;

2) проведение оценки коррупционных рисков организации в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

3) разработка и утверждение локальным нормативным актом организации положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации;

4) включение в трудовые договоры работников организации обязанностей связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом организации порядка рассмотрение таких уведомлений;

6) ежегодное ознакомление работников под подпись с локальными нормативными актами организации, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в организации;

7) проведение для работников организации обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников организации по вопросам применения (соблюдение) локальных нормативных актов организации, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в организации;

9) подготовка, представление руководителю организации и размещение 6 Продолжение Антикоррупционных стандартов на официальном сайте организации отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в организации осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководителем организации планом реализации антикоррупционных мероприятий в соответствующем государственном учреждении края, государственном унитарном предприятии края с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники организации должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2 Соблюдение работником организации требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на выше стоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

8.3 За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.